

Planificación y Economía en Salud. Algunas consideraciones

MsC. Ibrahim Chaviano Pedroso

Profesor Instructor. Departamento de Economía de la Salud. Escuela Nacional de Salud Pública.

La Planificación es una herramienta básica en la Economía Socialista. Para ejercer el derecho de propietarios que la Revolución ha dado, los trabajadores necesitan tener una base de conocimientos sobre economía, entre ellos los de planificación. No hay por qué asustarse, pues todos somos capaces de entender estos problemas; ¿acaso no llevamos la economía de nuestros hogares y controlamos nuestros gastos de acuerdo a nuestros ingresos? Eso, en cierta medida, es planificar.

El Plan Técnico Económico

Podemos entonces, iniciar un viaje para conocer mejor el mundo de la Economía y la Planificación de nuestras unidades de salud; para ello utilizaremos un documento que de seguro conoces: El Plan Técnico Económico.

En este Plan se reflejan y resumen muchos meses de trabajo continuo donde todos debemos participar en determinados momentos, el planificador es el compañero que coordina, acomete y centra estas actividades.

Como ya dijimos, es el documento donde se reflejan los recursos que el Estado pone en manos de los trabajadores para cumplir los objetivos; en él se incluye: salarios, materiales, equipos, edificaciones, entre otros. Todos los recursos contenidos en el Plan Técnico Económico se denominan Cifras Directivas». El Director de tu entidad es el máximo responsable de todos estos recursos

¿Cómo participas?

Tienes que conocer cuales son los recursos con que cuenta tu centro laboral para cumplir los objetivos. Pregunta ¿Con cuales recursos se cuenta?, ¿Cómo se reciben?, ¿Cómo se usan?, ¿Cuáles son los riesgos de que se pierdan o malgasten?

Tú estás amparado por la LEY para conocer las Cifras Directivas del año. El Director de tu entidad está obligado a informar a todos los trabajadores en asambleas. Pregunta si los recursos asignados permiten alcanzar los objetivos

¿Por qué es importante?

Porque cuando los trabajadores se ocupan, preguntan e investigan sin miedo, entonces se les cierran las puertas a la corrupción y al delito que nos perjudica a todos.

Tu participación activa es decisiva, porque sabiendo los recursos entregados y los objetivos a cumplir tienes, que saber los esfuerzos a realizar para cumplir. Ello evita que te hagan cuentos de ultima hora para justificar el malgasto de recursos

Objetivos del centro

Es el primer aspecto a conocer. En él se reflejan los resultados que se esperan obtener en un periodo de tiempo determinado. Siempre tiene que obtenerse un beneficio para el pueblo

¿Cómo participas?

Como dueño tienes el derecho a conocer cuales son los objetivos de tu centro laboral. Puedes preguntar en asambleas o reuniones. Están obligados a responderte: la Administración, el Sindicato, el PCC, la UJC

¿Por qué es importante conocer los objetivos?

Porque así podrás conocer hacia donde se debe encaminar tu centro laboral y exigir que los mismos se cumplan

Niveles de actividad, Misión y Visión

Son las actividades concretas que debe cumplir tu centro de trabajo. Tu trabajo se debe ver reflejado de alguna manera en los niveles de actividad, su cumplimiento lleva a lograr la misión que es una meta en el tiempo y la visión que es lo que deseamos que sea nuestro centro laboral en un futuro.

¿Cómo participas?

Debes tener clara cual es tu participación en el cumplimiento de los objetivos. La forma de hacerlo es conociendo sobre los niveles de actividad, la misión y la visión. Pregunta cual es la misión para obtener los objetivos, cual es la visión futura y cuales son tus niveles de actividad concretos para lograr todo esto ¿Por qué es importante?

Tu participación directa es decisiva para que el centro laboral cumpla con los objetivos. Es responsabilidad de la administración que tú conozcas y entiendas estos temas. Para ti no pueden existir secretos porque eres dueño

Ejecución del plan

Constituye la labor diaria que todos los trabajadores realizan para cumplir el Plan y por tanto los objetivos. Es el lugar, la forma y el momento en que se utilizan los recursos asignados

¿Cómo participas?

Cada momento del trabajo conlleva la utilización de determinados recursos para alcanzar un fin. Tener esto presente significa evitar que recursos entregados para realizar un trabajo se usen en otro. Cuando una hoja de papel se utiliza para limpiar el buró estamos malgastando. ¿Acaso no sería mejor proponer una iniciativa para elaborar paños para limpiar el buró, utilizando recortes de tela de desecho.?

¿Por qué es importante?

Porque gota a gota se pueden obtener ahorros y con las iniciativas se pueden suplir carencias y necesidades sin que se afecten los recursos del plan Propuesta del plan

Son los recursos que se deben solicitar para cumplir los objetivos. Está estipulado que los trabajadores tienen que participar desde el principio, no admitas que se te informen cifras que nada te dicen al final, alegando falta de tiempo y premura

¿Cómo participas?

Debes estar alerta, los planes comienzan a elaborarse muy temprano en el año. Tienes que preguntar ¿Que se hace en cuanto a la propuesta de Plan?, ¿Qué nuevos objetivos existen? y ¿Qué recursos son necesarios?, ¿Se solucionaron los problemas del Plan anterior?

¿Por qué es importante?

Porque el conocimiento de todos los trabajadores, sus iniciativas y compromisos constituyen el factor determinante para confeccionar un buen Plan en tu centro laboral. Sin la participación de los trabajadores puedes decir que el plan no sirve

El Control del Plan y su importancia

Las tareas del control del Plan son tan importantes como las de elaboración del plan que hemos visto, un plan que no se controla está condenado al fracaso. En nuestro país el Control del Plan es una tarea de todos los trabajadores y constituye la expresión del derecho que la sociedad nos da como dueños. Es por ello un deber y un derecho la participación activa en este proceso.

Justamente el Control del Plan constituye las actividades que debe realizar tu centro laboral para garantizar que los recursos se utilicen adecuadamente y se utilicen en la obtención de los objetivos propuestos

¿Cómo participas?

En el Control del Plan los trabajadores tienen una participación decisiva y la administración, junto al PCC y el Sindicato, están obligados a facilitar la participación del colectivo laboral. En estas asambleas puedes preguntar: ¿Cómo se cumple el Plan?, y si no se cumple ¿Por qué no se cumplió el Plan?, ¿Qué medidas se tomarán? y ¿Cuáles son las consecuencias?

¿Por qué es importante?

Porque tú también eres dueño y todo lo que se realice fuera de lo planificado nos perjudica a todos, mientras más ahorremos y menos malgastemos, más tendremos

Cumplimiento del plan

Es el resultado concreto del control del Plan. El Plan se cumple, se sobrecumple o se incumple. Ello lo tiene que informar la administración.

¿Cómo participas?

Tu tienes el derecho de exigir medidas para tratar de cumplir El Plan, pregunta ¿Cuáles son las alternativas para cumplir?, ¿Por qué no se pudo cumplir? ¿Qué afectaciones ocasiona el incumplimiento?

¿Por qué es importante?

Porque tú eres un factor clave para tratar de cumplir.

AUDITORÍAS

Las auditorías con comprobaciones del buen uso de los recursos disponibles

¿Cómo participas?

Diciendo siempre la verdad y sobre todo relatando todo aquello que te resulte extraño. Quizás aquello que para ti no reviste importancia puede ser un dato valioso para un auditor. Las auditorías están destinadas a cuidar y conservar los recursos de todos

¿Por qué es importante?

Porque si queremos progresar tenemos que cuidar al máximo nuestros recursos y las auditorías son el mejor medio para hacerlo, después de todo tu también eres auditor

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. Compendio para la educación económica de los cuadros y trabajadores del Sector de la Salud. Área de Economía del MINSAP. La Habana. Octubre de 2008.

.