

PREPARACIÓN PARA DIRECTIVOS

Algunos conceptos del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz sobre el trabajo de dirección.

Some concepts of the Commander in Chief Fidel Castro Ruz about the management work.

Dr. Mario Acevedo Martínez. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-3983-8153>
Ministerio de Salud Pública

RESUMEN:

Este artículo es una recopilación breve de ideas del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, cada una de ellas llevadas a la práctica en su exitosa ejecutoria como líder de la Revolución Cubana y que deben contribuir al perfeccionamiento constante del trabajo cotidiano de los directivos.

Palabras Clave: dirección, ideología, socialismo, Fidel Castro Ruz.

ABSTRACT:

This article is a brief compilation of ideas of Commander in Chief Fidel Castro Ruz, each of them carried out in his successful execution as leader of the Cuban Revolution and that should contribute to the constant improvement of the daily work of managers.

Key words: direction, ideology, socialism, Fidel Castro Ruz

INTRODUCCIÓN:

Ejercer la dirección es por sí misma, es una labor compleja y requiere de habilidades, conocimientos y experiencias correspondientes a la actividad técnica, educacional o social que se trate.

Particular demanda conlleva el ejercicio de la dirección en el contexto de la construcción de una sociedad socialista, al colocar al ser humano como su objetivo principal.

La justicia social, la igualdad de oportunidades, la dignidad plena, son factores que no se alcanzan por la sociedad capitalista a pesar de su larga evolución que, entre otros desarrollos, ha facilitado la adopción de disímiles herramientas para el trabajo de dirección.

Este trabajo es una recopilación breve de ideas del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, cada una de ellas llevadas a la práctica en su exitosa ejecutoria como líder de la Revolución Cubana y que deben contribuir al perfeccionamiento constante del trabajo cotidiano de los directivos.

DESARROLLO:

En este trabajo se reúnen algunas ideas expresadas por el Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz sobre el tema de la dirección extraídas de los compendios

elaborados por la Editora Política "FIDEL CASTRO, IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO 1959-1986".

La validez de la mismas está refrendada, de manera indeleble, en los resultados alcanzados por la nación cubana que de pueblo explotado y subdesarrollado en 1959, logra en pocos años indicadores de salud mejores que algunos países capitalistas desarrollados, un sistema educacional universal, gratuito y de elevada calidad; brinda colaboración internacional en unos 60 países, por mencionar algunos ejemplos; pero a la vez lucha y resiste sin claudicar ante la guerra económica que los poderosos gobiernos yanquis han impuesto desde el mismo triunfo de la Revolución cubana.

El líder, conductor de esta heroica y triunfante epopeya es Fidel, de ahí la validez de su pensamiento. Sirva esta modesta recopilación para estimular la continuidad del mismo y como guía conceptual para el ejercicio cotidiano de la dirección.

El Comandante en Jefe dijo:

"No puede haber socialismo sin conciencia revolucionaria; sin conciencia revolucionaria no habrá desarrollo de la producción, no habrá base material, y no habrá socialismo". (1)

"No lograremos la victoria y los éxitos sólo con la aplicación de un sistema, con la aplicación de una experiencia, con la aplicación de la ciencia en la planificación y la gestión. Detrás de eso tiene que estar el hombre, detrás de eso tiene que estar el pueblo. Uniremos la ciencia la experiencia y la conciencia. No abandonaremos el trabajo voluntario, porque, aunque estamos en la etapa de la construcción del socialismo y es imprescindible aplicar el principio de la distribución según el trabajo, somos y queremos ser comunistas. Otras generaciones vivirán en el comunismo, pero desde ahora hay que forjar hombres y mujeres no solo socialistas, sino también comunistas." (2)

"Por lo menos hay que estar prevenido contra la autocomplacencia, la vanagloria. Desgraciadamente, hay personas que siempre están contentas que les parece perfecto lo que han hecho, y eso no ayuda, menos ayuda a los hombres que tienen responsabilidades. La autosuficiencia, el engreimiento, la intolerancia, la incomprensión, suelen crecer con los hombres cuando tienen autoridad y tienen poder; incluso, yo lo he observado en algunos compañeros, lo he visto: a veces alguien es investido de cierta autoridad y al poco tiempo empieza a comportarse de forma distinta." (3)

"El método burocrático de trabajo es un mal contra el cual todos los revolucionarios debemos estar alertas. Es un mal en el que puede caer fácilmente, incluso, un buen revolucionario." (4)

"El método burocrático significa gobernar desde arriba. El método burocrático significa decidir desde arriba. Significa la ausencia de contacto entre el que administra – entre el que dirige, entre el que gobierna- y las masas". (4)

"El método burocrático implica el riesgo, incluso, de sacrificar una serie de principios que son fundamentales para la Revolución. Y sobre todo, hacerle perder –

renunciar- a lo que es tan fundamental en la Revolución: la iniciativa, el espíritu creador y el entusiasmo de las masas.” (4)

“Cualquier iniciativa, por modesta que sea, siempre debe ser llevada a la masa. La Revolución nos ha enseñado a todos nosotros, que lo que se le plantea al pueblo, y lo que surge del pueblo, inmediatamente cobra una fuerza arrolladora, y, sin embargo, cualquier cosa que se haga de espaldas al pueblo, cualquier medida –en un sindicato, en cualquier parte- que se tome de espaldas a la base, cualquier sacrificio que se imponga a la base, crea malestar y crea disgustos, en la misma medida en que estaría dispuesto a hacer mucho más cuando se consulta con ella, y cuando se le convence que es necesario hacer un esfuerzo o es necesario hacer un sacrificio. Ese es el verdadero método revolucionario.” (5)

“Muchas veces se sabe en la calle, o en el centro de trabajo, lo que no se sabe desde un cargo de ministro, o desde un alto cargo del Estado. Cuando se quiere saber sobre muchos temas, sobre muchas cuestiones, no hay un método mejor que hablar con el pueblo, hablar con el centro de trabajo, conocer las opiniones, conocer los problemas”. (6)

“Y hay que decir ciertamente que, dolorosamente, será necesario luchar durante bastante tiempo para que la virtud más importante, la virtud más esencial, la virtud primera de un técnico, de un científico, se imponga. Y esa virtud debe ser la modestia, ¡la modestia! Y recuerden esto siempre: ¡la modestia!” (7)

“El revolucionario debe tener paciencia y no caer en la desesperación del pequeñoburgués. Muchas veces ustedes ven un extremista, más extremista que nadie, y en el fondo, detrás de esa fachada de extremista no hay más que un pequeñoburgués, desesperado, asustado. Ese no es el espíritu del proletario. El espíritu del proletario es sereno, firme, confiado, paciente, convencido de su fuerza.” (5)

“Estoy convencido de que no nos debilita el que lavemos los trapos al aire libre. Los trapos sucios que los lavemos; estoy convencido de que lo que nos asfixia, nos infecta, nos ahoga, es no lavar nunca trapos sucios por el temor de que el enemigo se entere allá en Miami, o allá, los imperialistas, y utilicen esto para atacarnos. Estoy convencido, pero convencido como de pocas cosas, de que airear todos estos problemas libremente dentro de una crítica socialista, revolucionaria, que no está inspirada en todas las porquerías del capitalismo, nos da una fuerza tremenda. Estoy convencido.” (4)

“Hay una serie de detalles psicológicos -nosotros se los recomendamos mucho a los instructores revolucionarios-. Mira: hay cierto momento que no le debes endilgar un discurso a nadie porque le cae pesado el discurso, el discurseador, y todo lo demás. Hay que saber escoger el momento psicológico, el momento propicio, para las reuniones, para las conferencias; hay que hablar mucho en grupos pequeños. Es decir, no tiene que verse siempre el orientador en pose de orador, encaramado en

una silla, metiendo un discurso. No. Puede estarle hablando a seis o siete, dándoles una explicación que resulte interesante, y que se van sumando gente, dos o tres más, hasta que llega a tener un grupo de quince. Y es más familiar, más ameno, menos formalista; porque al irle a hablar hay que buscar el lenguaje sencillo claro...” (8)

“No siempre desde el gobierno todo puede explicarse, porque no todas las cuestiones y todas las tareas en las complejas actividades de un gobierno se pueden discutir públicamente. Hay cosas que por sus características y su naturaleza no es adecuado ese tratamiento. Hay, necesaria e inevitablemente, determinadas actividades que requieren una discreción. ¡Ah, pero la discreción es algo muy diferente a la mentira! La mentira no paga dividendos, los dividendos que una mentira brinde a la larga los cobra a un precio mucho mayor.” (9)

“No copiaremos. Cuando decimos no copiaremos, no lo decimos con menosprecio hacia nadie ni hacia nada; cuando decimos no copiaremos simplemente decimos que copiar es un mal hábito, que copiar enerva el espíritu creador y la inteligencia de los pueblos. Algunas veces hemos copiado, porque hay que decir que aquí ha habido funcionarios incapaces de sacarse de la cabeza una idea, y que son capaces de copiar una enciclopedia completa.” (10)

“...Malo es intentar ponerle a nadie un patrón de pensamiento, malo es tratar de imponerle a los demás las soluciones que han demostrado ser buenas para nosotros. Pero malo, muy malo, es ese espíritu de indigencia moral de quien sea incapaz de crear.” (10)

“Esa fuente de información está, fundamentalmente, en el pueblo. Ese ha sido uno de nuestros métodos de aprendizaje: ir a buscar en el pueblo la información, ir a buscar en el pueblo la experiencia, ir a informarnos en el pueblo de sus necesidades, e ir informándonos en el pueblo de sus sentimientos, de sus aspiraciones, de sus deseos, de sus preocupaciones. Ir recibiendo del pueblo, también, ideas, ya que el pueblo es una fuente extraordinaria de ideas. Son millones de inteligencias pensando sobre la misma cosa millones de inteligencias ofreciendo fórmulas. Y, en fin, muchas veces la tarea de los dirigentes de un país es ir recogiendo y elaborando muchas de esas ideas.” (11)

...¿Cuál es el papel que deben desempeñar los líderes en todos los niveles de la infraestructura de salud y de otros sectores relacionados con aquella? Para ello solo hay una respuesta: Contar con el pueblo, poner en manos del pueblo la causa de la salud.” (12)

Conclusiones:

El directivo no encontrará aquí una rigurosa revisión bibliográfica, pero si dispondrá de algunas ideas que pueden ayudar a reflexionar sobre su desempeño personal de en el sistema de Salud.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.

- 1) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. (Discurso pronunciado en la Primera Reunión Nacional de Responsables del Trabajo de Orientación Revolucionaria, La Habana, 6 de noviembre. Publicado en periódico Revolución, 11 de noviembre de 1961).
- 2) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. (Discurso por el XXVII aniversario del asalto al cuartel Moncada, Ciego de Ávila, 26 de Julio. Ediciones OR (julio-septiembre). La Habana, 1980.
- 3) Castro Ruz F.. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO/1959-1986. Entrevista concedida a Jeffrey Elliot y Mervin Dymally sobre múltiples temas económicos, políticos e históricos, Ciudad de La Habana, 27, 28 y 29 de marzo. Nada podrá detener la marcha de la historia. Editora Política, La Habana, 1985.
- 4) Castro Ruz F. Intervenciones durante los debates y sus conclusiones en el II Pleno del Comité Central del Partido Comunista de Cuba, 17-19 de julio. Cuba Socialista 6 (5) septiembre-octubre, 1986.
- 5) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. Discurso en la clausura de la Segunda Plenaria Azucarera de Camagüey. 14 de mayo. Obra Revolucionaria (17). La Habana, 1962.
- 6) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO / 1959 – 1986. (44, 7-8) Discurso en la Asamblea General de los Bancarios, La Habana, 2 de octubre. Obra Revolucionaria (39). La Habana, 1961. (44, 7-8) *Fidel Castro. Ideología, conciencia y trabajo político / 1959 – 1986.*
- 7) Castro Ruz F. *IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO / 1959 – 1986. Discurso por el Día Internacional de los Trabajadores. Ciudad de La Habana. 1ro. de mayo. Ediciones OR (abril-junio). La Habana, 1980.*
- 8) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. Pag.50-51 (Discurso pronunciado en la Primera Reunión Nacional de Responsables del Trabajo de Orientación Revolucionaria, La Habana, 6 de noviembre. Publicado en periódico Revolución, 11 de noviembre de 1961).
- 9) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. Pag.52. (Discurso por el IV aniversario de la fundación del MININT. La Habana. 16 de junio. Ediciones OR (13). La Habana, 1965.
- 10) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. Pag. 100. (Discurso por el XII Aniversario del asalto al cuartel Moncada. Las Villas, 26 de julio. Ediciones OR (17). La Habana, 1965.
- 11) Castro Ruz F. IDEOLOGÍA, CONCIENCIA Y TRABAJO POLÍTICO /1959-1986. Editora política / La Habana, 1986. Conferencia en el ciclo de la Universidad Popular Educación y Revolución. La Habana, 9 de abril. Obra Revolucionaria (19). La Habana, 1961.
- 12) Castro Ruz F. Pueblo y Democracia. Tomo II. Selección temática 1986-1999. Artículo escrito con motivo del cuadragésimo aniversario de la Organización

Mundial de la Salud. Ciudad de La Habana, julio de 1988. Ediciones OR, julio-diciembre de 1988. Ed- cit., pp. 3-5.

Conflicto de intereses: No existen conflictos de intereses

Recibido: 28 de noviembre de 2019.

Aprobado: 1 de diciembre de 2019.

Dr. Mario Acevedo Martínez. Ministerio de Salud Pública, La Habana. Cuba

Correo electrónico: acevedo@infomed.sld.cu