

Comentario al artículo Tradición institucional: su importancia en la formación de valores

Commentary to the article Institutional tradition: its importance in the formation of values

El artículo de posición, publicado en el número 27 del año 2018, por las autoras Ariadna González Martín y Libertad Martín Alfonso, se aborda la importancia de la tradición institucional en la formación de valores, temática esta que en la actualidad mantiene una vigencia extraordinaria; vista la tradición como la acción que forma identidad, sentido de pertenencia y valores compartidos que forman el comportamiento del grupo humano, sea en el ámbito de una sociedad, una comunidad o de una institución.⁽¹⁾

Se describe, magistralmente, la jerarquía que alcanzan los valores en medio de este contexto de crisis de los paradigmas sociales y humanistas.

Los valores, necesidades más significativas de los seres humanos, estrechamente relacionados con el conocimiento y la práctica de las tradicionales en las instituciones, donde el sector de la salud es protagónico dada su loable labor en su empeño de elevar la calidad de vida de la población.

De ahí la importancia de tomar conciencia sobre la responsabilidad que tienen las entidades de salud en la preservación de la tradición institucional, y el desarrollo de valores unidos al establecimiento de adecuadas normas de conductas y comportamientos.

En una institución de salud no es elegante solo aquel que porte una pulcra bata sanitaria, un buen calzado, un aromático perfume u otro accesorio, que a su paso provoque en los que les rodean cierta admiración; y es que existen otros atributos que, de ir aparejados, resultarían el complemento ideal para irradiar profesionalidad, sentido de la responsabilidad y respeto, en ese actuar con la gran red humana o tejido social que conforma la sociedad.

Para poder convivir en sociedad, el hombre desde su surgimiento en épocas muy remotas, cuando vivía en la sociedad primitiva y tenía un aspecto más cercano al de los grandes monos que al hombre actual, y se agrupaba en clanes o tribus, desde entonces, fue necesaria la existencia de ciertos hábitos o reglas acerca de cómo comportarse ante cada situación en las condiciones de sobrevivencia en que vivían.⁽²⁾

Surge la familia, primera entidad educativa donde se inicia la enseñanza de patrones de conducta y modos de comportamiento, ante cada momento o situación de la vida diaria, que da a conocer qué es lo bueno y qué es lo malo según su significado en la sociedad en la que nace y crece el individuo, donde la comunicación adquiere un papel fundamental y son los padres los modelos lingüísticos a seguir, luego, la escuela como segunda institución encargada de perfeccionar y desarrollar la formación integral del estudiante.

En consonancia son incontables los esfuerzos encaminados al desarrollo de las habilidades, hábitos y valores en los estudiantes donde la educación formal ocupa un papel protagónico en los diferentes niveles de formación.

Sin embargo en el tránsito diario por instituciones de salud se observa un lamentable deterioro de cuestiones tan elementales como “el saludo”, algo tan cotidiano, y que pudiera ser considerado trivial, sin embargo en los últimos tiempos se ha convertido en un mal que se debe erradicar de raíz. Ser humano, es un valor que se sustenta en el respeto, la consideración, justicia social, trato adecuado, que se establece con las otras personas y la actuación con el entorno social laboral.

El rescate de las tradiciones institucionales y la preservación de su patrimonio donde se destaca el desarrollo de valores, hábitos y comportamientos se erige como un proceso consciente de todos en aras de desarrollar una imagen institucional que favorezca la relación con los diferentes actores del contexto interno y externo. Reflexionar, una y otra vez, actuar en consecuencia es una tarea de primer orden y deben protagonizarlas los directivos con su ejemplaridad.

Inerkys Veranes Garzón^{1*} <https://orcid.org/0000-0001-8211-9053>

Ana Gladys Peñalver Sinclay² <https://orcid.org/0000-0002-1684-4182>

¹Dirección de Cuadros del Ministerio de Salud Pública. La Habana, Cuba.

²Facultad de Ciencias Médicas de Artemisa. Cuba.

*Autora para la correspondencia: inerkys@infomed.sld.cu

Recibido: 23/04/2020

Aceptado: 27/04/2020

Referencias bibliográficas

1. González Martín A, Martín Alfonso L. Tradición institucional: su importancia en la formación de valores. INFODIR. 2018 [acceso 21/01/2020];0(27):[aprox. 8 p.]. Disponible en: <http://www.revinfodir.sld.cu/index.php/infodir/article/view/464>
2. Chacón Arteaga N. Aprendiendo a convivir. Una reflexión necesaria. La Habana: Publicaciones Acuario: Centro Félix Varela. 2016 [acceso 21/01/2020]. Disponible en: <http://www.cfv.org.cu>